



Handwritten signatures in blue ink.

CÂMARA MUNICIPAL DO SABUGAL

Procedimento Concursal Comum para Constituição de Relação Jurídica de Emprego Público na Modalidade de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para preenchimento de 2 Postos de Trabalho Correspondentes à Carreira e Categoria de Assistente Operacional (área de Nadador Salvador)

Ata nº 4 | Avaliação Psicológica - Método de Seleção obrigatório

Aos dois dias do mês de maio do ano de dois mil e dezanove, reuniu no Edifício do Município de Sabugal o júri do concurso supra referenciado, constituído pela Técnica Superior de Ciências da Comunicação, Matilde Nabais Cardoso, que presidiu, pelo Técnico Superior de Desporto, Sérgio Lages Pires e pelo Técnico Superior de Desporto, Marco Paulo Clamote Capela, em substituição da Técnica Superior Sandra Maria Antunes Nabais de Figueiredo, ausente por motivo de férias, todos nomeados para o efeito por despacho do Senhor Presidente da Câmara datado de vinte e três de agosto de 2018, a fim de procederem à afixação da classificação da Avaliação Psicológica, efetuada pelo Departamento de Educação e Psicologia da Universidade de Aveiro, para os lugares suprarreferidos. -----

O aviso de abertura do presente concurso havia sido publicado no Diário da República II Série n.º 199 do dia dezasseis de outubro de dois mil e dezoito e na BEP (Bolsa de Emprego Público) com o Código de oferta OE201810/0574. -----

Foram admitidos à Avaliação Psicológica deste procedimento e convocados para a realização da mesma os seguintes candidatos:

- António Pereira Inácio;
- Carlos José Rascão Cardoso Rolas;
- Pedro Miguel Couto Vinhas;
- Pedro Miguel Gonçalves da Silva.




Os candidatos foram convocados para a realização da Avaliação Psicológica, que se realizou no passado dia 13 de abril de 2019. -----

Após realização das avaliações (efetuada por entidade externa) e comunicação dos resultados, o júri procedeu à classificação final, de acordo com o disposto na alínea b) do nº 3 do artº 18º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, tendo deliberado, por unanimidade, para efeitos de seriação ao método de seleção seguinte – Entrevista Profissional de Seleção, atribuir a seguinte classificação, resultante das notas dos Testes Psicológicos comunicadas:

CANDIDATO(A)	Nota dos testes psicológicos	CLASSIFICAÇÃO FINAL, de acordo com Portaria nº 83-A/2009	RESULTADO
António Pereira Inácio	13,20 valores	Suficiente - 12 valores	APROVADO a)
Carlos José Rascão Cardoso Rolas	--	--	EXCLUÍDO b)
Pedro Miguel Couto Vinhas	17,30 valores	Bom - 16 valores	APROVADO a)
Pedro Miguel Gonçalves da Silva	14,90 valores	Bom - 16 valores	APROVADO a)

- a) Aprovado para a aplicação do método de seleção seguinte – Entrevista Profissional de Seleção.
- b) Excluído, por não ter comparecido ao segundo método de seleção – Avaliação Psicológica.

Nota: os testes psicológicos não fornecem classificações de 0-20, tendo para o efeito o Departamento de Educação e Psicologia da Universidade de Aveiro efetuado as conversões das notas dos testes (percentis, Notas T e relações proporcionais) numa escala de 0-20, arredondadas à segunda casa decimal, e posteriormente à sua conversão de acordo com o estipulado na alínea b) do nº 3 do art.º 18º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, tendo aplicado o método de arredondamento por aproximação.

E nada mais havendo a tratar, foram encerrados os trabalhos e lavrada a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Presidente do Júri:

Matilde Nabais Cardoso

(Matilde Nabais Cardoso)

O 1º Vogal:

Sérgio Lages Pires

(Sérgio Lages Pires)

O 2º Vogal:

Marco Paulo Clamote Capela

(Marco Paulo Clamote Capela)