Missão, Visão, Valores e Objetivos Estratégicos 2021

O Sistema integrado de Gestão e Avaliação de Desempenho na Administração Pública (SIADAP), aprovado pela Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, veio a ser adoptado à Administração Autárquica pelo Decreto – Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro e integra-se no ciclo anual de gestão do Município.

O SIADAP articula-se com o sistema de planeamento de cada entidade e com as suas especificidades próprias, constituindo um instrumento de acompanhamento e avaliação do cumprimento dos objetivos estratégicos plurianuais determinados pelo órgão executivo e dos objetivos anuais e planos de atividades, baseado em indicadores de medida a obter pelos serviços.

A concretização deste objetivo assenta estruturalmente na articulação com o sistema de planeamento o qual, por sua vez, pressupõe a coordenação permanente entre as unidades orgânicas, integrando três subsistemas de avaliação de desempenho: o subsistema de avaliação de desempenho dos serviços públicos **(SIADAP1),** o subsistema de avaliação de desempenho dos dirigentes **(SIADAP2)** e o subsistema de avaliação de desempenho dos trabalhadores **(SIADAP3).**

A reorganização dos Serviços Municipais, pressupõe adequação e flexibilização resultante de novos desafios autárquicos, algum grau de incerteza relativamente às novas atribuições e competências (Proposta de Lei nº 62/XIII) para exercício do poder local e da necessidade de respostas eficientes, eficazes e céleres para as pessoas, empresas, instituições, num mundo cada vez mais competitivo a todos os níveis. Impõe-se, pois o esforço coletivo da organização, que deverá refletir-se no desempenho dos seus trabalhadores e na satisfação dos munícipes.

Missão: Dinamizar a economia local, **valorizar** as pessoas, **promover** o território e **melhorar** a qualidade dos serviços prestados.

Visão: Conter o despovoamento, **promover** o território, **atrair** investimentos que criem emprego e fixem população no concelho, **assegurar** o desenvolvimento e a contínua elevação da qualidade de vida dos cidadãos, responder aos desafios do presente e antecipar o futuro, prestando um serviço público de qualidade.

Valores: Os principais valores que vão gerar uma cultura organizacional própria e que vão nortear toda a gestão dos nossos recursos humanos são os seguintes:

Incentivar a **DEDICAÇÃO** de todos os colaboradores;
Garantir a **TRANSPARÊNCIA** nos processos de decisão;
Assegurar a **RESPONSABILIDADE** comum e individual pelas decisões tomadas, quer a nível político quer a nível social e, em consequência, aumentar permanentemente o grau de **DESCENTRALIZAÇÃO** dessas decisões;
Privilegiar a **PARTICIPAÇÃO** de todos os segmentos da sociedade do concelho numa lógica de inclusão e de democracia participativa;
Apostar na **QUALIDADE** como denominador comum na prestação de serviços que se pretendem rápidos e de excelência;
Tudo fazer para que a **EFICIÊNCIA**, traduzida no atingimento dos objetivos, seja alcançada à custa da **EFICÁCIA**, garantindo assim uma otimização dos recursos disponíveis;
Definir permanente as nossas **PRIORIDADES** tendo como objetivo que elas coincidam com as prioridades dos munícipes.

Em conformidade com o disposto na alínea a) do art. 5º do decreto regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro e tendo em conta os vários cenários perspetivados pelos documentos orientadores referidos no Relatório do Orçamento 2021 e Grandes Opções do Plano 2021/2025, **proponho à Câmara Municipal a aprovação dos Objetivos Estratégicos para o ano 2021:**

1- Melhoria da qualidade de vida dos Munícipes, promovendo um serviço e espaço públicos de qualidade garantindo a inclusão, a integração, a solidariedade e o bem-estar social.

2- Obtenção de elevados índices de melhoria na prestação de serviços à população, respondendo de forma célere às suas necessidades e aspirações.

3- Obtenção de ganhos de eficiência e de eficácia, através de uma análise exaustiva e ponderada de recursos disponíveis, recursos humanos, materiais e financeiros e proceder à sua correta adequação, otimização e reafetação.

4- Criação de fatores de diferenciação competitivos alicerçados no quadro de recursos naturais/ históricos/ patrimoniais e identitários do Sabugal.

5- Promoção de parcerias e de articulações entre o município e os diversos agentes e instituições que intervêm na vida do concelho do Sabugal.

6- Identidade territorial e urbanística, fomentando instrumentos de planeamento que garantam o desenvolvimento urbanístico equilibrado do concelho, a coesão demográfica e social, a dinamização das atividades económicas e a sustentabilidade económica da população.

7- Desenvolvimento de novas estratégias para atração de investidores e dinamização de atividades económicas ligadas à criação de emprego.

8- Afirmação concelhia através do reforço da identidade e da valorização de recursos endógenos.

Sabugal, 18 de dezembro de 2020

O Presidente da Câmara Municipal,

ANTÓNIO DOS SANTOS ROBALO

Assinado de forma digital por ANTÓNIO DOS SANTOS ROBALO
Dados: 2020.12.14 23:15:52 Z

(António dos Santos Robalo)

Reunião de Câmara extraordinária de 18-12-2020

A Câmara deliberou, por unanimidade, aprovar a proposta do Sr. Presidente da Câmara sobre a Missão, Visão, Valores e Objetivos Estratégicos para o ano 2021.

A Técnica Superior,

Isabel Gonçalves